

奋进战新 创新破局

榆林新材料集团加快打造国内煤电铝一体化产业龙头



榆林新材料集团全景图

2025年,榆林新材料集团按照陕西有色金属集团工作部署,聚焦铝产业差异化的高端化,锚定打赢“八场硬仗”,强管理、转作风、保落实,探索建立现代企业治理新范式,圆满交出了“十四五”收官答卷。

面对复杂严峻的外部环境和产业变革的深刻挑战,榆林新材料集团聚焦奋战新产业、创新破局之道,稳增长、调结构、深改革、强党建,全力培育打造新质生产力,推动企业短期发展与长期竞争实现双赢,高质量发展初显成效,全年产出原铝61.7万吨,原煤1091万吨,发电100.5亿千瓦时,加快打造国内煤电铝一体化产业龙头。

深化改革激发活力 治理效能与管理水平系统提升

榆林新材料集团坚持将深化改革作为破解发展难题、激发内生动力的关键一招,以系统性思维推动治理体系和治理能力现代化,持续释放企业经营活力。

治理结构持续优化。严格落实国有企业改革深化提升行动要求,对标行业一流企业,修订完善党委会、董事会、总经理办公会议事规则及党委研究事项“三个清单”等核心治理制度5项,厘清治理主体权责边界,确保公司治理有机统一、高效协同。落实“八式”管理改进,全年完成国企改革深化提升行动任务36项,荣获2025年度有色金属企业管理创新成果奖7项,省级企业管理现代化创新成果三等奖1项,AAA信用评级企业1户,现代企业治理更加成熟定型。

管理变革纵深推进。以管理能力提升为抓手,编制形成《合规手册》《内控体系管理手册》,完成

制度“废改立”100余项,推动效率、产能、效益三重提升。优化“一企一策”考核指标,差异化激励导向鲜明。全面精益对标管理,全年压降可控成本0.53亿元,压降备件库存1.02亿元。招采管控体系协同发力,全年节约资金约1.6亿元,资源整合能力显著增强。安全环保“穿透式”管理,成功创建电解铝行业环保绩效A级企业。

作风建设锤炼内功。深化“干部作风提升年”活动,聚焦6个方面22项突出问题整治,出台《职工处分管理办法》,不断增强纪律刚性约束。通过“走出去”对标学习、“请进来”专题培训等多维路径,全年组织各类培训100余项,干部职工专业素养与履职能力普遍提升。探索形成“以作风建设能力双提升赋能电解槽大修工期优化”等课题,直接转化为缩短工期、提升效益的实绩,以高质量作风赋能企业高质量发展。

紧盯高质量项目建设 产业升级与集群发展再迈新程

榆林新材料集团将高质量项目建设作为培育新动能、延伸产业链、打造新增长极的核心抓手,推动产业向铝及铝深加工领域高端布局,重塑产业发展新格局。

传统产业改造升级。聚焦“1+6+N”智慧园区顶层设计,一批重点技改项目高效落地。完成发电5号汽轮机通流改造,发电标煤耗降至307.5克每千瓦时;完成电解铝智能打壳、120台全石墨阴极等节能改造,吨铝可比交流耗电同比下降103千瓦时;铁运实现设备升级与作业模式创新,敞车、快装集装箱单节装车时间分别提升9%、16%,企业发展质效稳步提升。

战新项目加速培育。围绕铝基新材料主攻方向,重大项目建设稳步推进。年产43万吨铝基新材料项目进入转建改投阶段,年产3万吨精铝及高纯铝项目1号生产线热负荷试车成功,年产5万吨铝基新材料项目和10万吨铝箔项目有序推进,产品矩阵高端多元。聚焦航空航天、低空经济、电子信息等领域高端铝产品制造,前瞻谋划高附加值项目5个,系统

构建差异化竞争优势。绿数低碳同步发力。积极响应“双碳”目标,建设完成建筑一体化光伏项目,年均减碳1.96万吨;二氧化碳捕集利用项目完成设计优化,并取得立项批复;电解铝烟气净化脱硫系统完成投运,推动环保效益与经济效益双赢。数字化转型升级二期投入试运行,智能化矿井顺利通过省级验收,智能自动过磅系统建成投运,为产业数字化转型提供了实践范例。

榆林新材料集团“师傅+徒弟”技能工匠团队拜师及签约仪式



榆林新材料集团扁铸造生产线联动调试成功



榆林新材料集团“工程师+创新团队”工作室建设



榆林新材料集团铝锭生产线



榆林新材料集团“揭榜挂帅”活动项目榜单发布仪式



榆林新材料集团“师傅+徒弟”技能工匠团队拜师及签约仪式

榆林新材料集团企业简介

陕西有色榆林新材料集团有限责任公司(简称榆林新材料集团)成立于2009年,是陕西有色金属控股集团有限责任公司的权属公司,位于陕西省榆林市榆阳区金鸡滩镇陕西有色榆林循环经济产业园内,总投资200亿元,占地面积5000余亩。

旗下建成了年产1000万吨煤矿、60万吨铝镁合金、35万吨预焙阳极和5×330MW配套电力设施、550万吨年运输能力的铁路专用线等辅助工程,形成了煤、电、铝及运销为一体的完整产业链。该集团自成立以来,年营业收入200亿元左右,提供就业岗位5000余个,有力带动了地方相关产业的发展。

强化科技创新驱动 核心竞争力与引领力显著增强

榆林新材料集团坚持“市场导向+创新驱动”,将科技创新摆在发展全局的核心位置,全力打造原创性技术策源地和现代产业链链主。

体系建设不断完善。深化“院所即我,我即院所”的产学研融合模式,与中南大学、西安交通大学等8所高校深度合作,联合推进科研项目14项。成功获批省级“科学家+工程师”团队2支、“博士后创新基地”1个,省级科创平台2个。完成二级保密体系搭建及国军标认证,轻合金实验室车间推进CNAS体系筹备,持续拓宽产业发展边界。

核心攻关捷报频传。围绕“卡脖子”技术

和产业升级需求,集中力量攻坚克难。

推进“国之重器”项目5项、“科创

四个一批”项目9项,“铝电解高导磷生铁研制及应用研究”等项目已成功推广应用;“高品质大规格合金扁锭”等5个项目完成研发,即将进行产业化应用。其间,突破关键技术10余项,3项成果达国内领先水平,3D打印用铝硅镁合金粉末成本优势显著,有力支撑产业高端化发展。

成果转化效益丰硕。全年获得国家级、省级创新方法大赛及行业竞赛奖项百余项,专利授权44件,发表科技论文350余篇。聚焦高附加值赛道,孵化冶炼用球形铝颗粒等4大类9种新产品,1万吨/年炭渣增值化处理技术改造项目开工建设。制定“双机”产业发展及工作方案,成功跻身轨道交通核心供应商阵营,企业核心竞争力不断增强。

党业融合互促 党建引领与发展合力充分彰显

榆林新材料集团坚定不移坚持和加强党的全面领导,推动党建工作与生产经营深度融合,切实把党建优势转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。

政治引领把稳方向。深入宣贯6个“345”党建工作体系,成功召开公司第二次党代会,谋划确立未来五年“112233”发展战略,打造“五位一体”行业典范企业。扎实推进党支部标准化规范化建设,获评省国资委、陕西有色金属集团党委“示范党支部”7个,省国资系统清廉国企建设示范先行单位1家,政治引领力和组织凝聚力持续增强。

人才队伍活力迸发。全面贯彻落实“五类人才”谱系建设,锚定产业链发展核心需求,培育“三高人才”432人,硕博人才梯队持续壮大。高标准建成“四支队伍”99支,孵化标杆团队19支,强化示范引领作用。组建“双首席+技术骨干”跨学科团队5支、党建引领型创新团队6支,同步建立班组三级联防网格化体系,高技能人才竞技实力全面提升。

融合载体赋能增效。党建与业务“融”的机制更加成熟,“揭榜挂帅”“一支部一克难,一党员一创新”“两服务两提升”等特色活动蓬勃开展,全年实施相关项目200余项。全面激发产业工人活力,深入开展劳动技能竞赛、青年创新创意大赛等创新创效活动,直接创效900余万元。其间,荣获全国党建成果第二等级奖1项,全国冶金建材行业创新成果奖46项,新时代企业文化建设优秀成果奖1项,为企业高质量发展赋能蓄势、凝聚合力。

政治引领把稳方向。深入宣贯6个“345”党建工作体系,成功召开公司第二次党代会,谋划确立未来五年“112233”发展战略,打造“五位一体”行业典范企业。扎实推进党支部标准化规范化建设,获评省国资委、陕西有色金属集团党委“示范党支部”7个,省国资系统清廉国企建设示范先行单位1家,政治引领力和组织凝聚力持续增强。

人才队伍活力迸发。全面贯彻落实“五类人才”谱系建设,锚定产业链发展核心需求,培育“三高人才”432人,硕博人才梯队持续壮大。高标准建成“四支队伍”99支,孵化标杆团队19支,强化示范引领作用。组建“双首席+技术骨干”跨学科团队5支、党建引领型创新团队6支,同步建立班组三级联防网格化体系,高技能人才竞技实力全面提升。

(李轩)



榆林新材料集团铝业分公司