当好贴心服务企业的“店小二”

——咸阳“四类改革”激活开发区高质量发展新引擎

□ 实习记者 王雅 记者 韩永国

“从打电话到园长上门不到20分钟，从问题解决到资质完成变更不到24小时。”陕西前程派实业有限公司负责人如是说。

近日，这家企业刚入驻咸阳高新区智谷一期，负责人拨通了贴在园区墙上的“园长制”公示牌电话，通话结束不到20分钟，“园长”带着园区管家就出现在公司门口。

这些发生在企业里的暖心细节，正是咸阳开发区推进“四类改革”在服务末端呈现的新变化。

管理架构收拢 人事薪酬调整

2023年，咸阳出台《咸阳市创新开发区管理体制机制若干措施》，直面机构设置分散、功能定位不准、人事管理不灵活等制约痛点，通过合并、撤销、托管等形式，12个县市区各设置开发区管理机构1个，全市各类开发区（园区）管理机构由19个减少至14个。礼泉县将陕西再生资源产业园与礼泉工业园区管理机构整合，组建礼泉高新区党工委、管委会，由县级开发区统一管理各类园区。“党工委（管委会）+公司”运营模式在全市多个省级以上开发区推行。

咸阳经开区党工委书记刘辉说：“纵深推进‘管委会+公司’发展模式，从深化管理制度创新、优化选人用人机制、强化国有资产运营等方面发力，不断扩大产业发展规模。”

管理架构收拢的同时，人事薪酬制度同步调整。按照“老人老办法、新人新政策”原则，实行干部编内任职与岗位聘任相分离、档案工资与开发区薪酬相分离、干部人事档案管理与合同聘任管理相分离的“三分离”双轨运行管理模式。新进人员由开发区面向社会公开招聘，实行企业化管理。2个市管开发区先后择优竞聘员工360余人，公开招聘高层次和急需人才40余人。

薪酬端，开发区自主核定年度薪酬总量，上限控制在同级无收入全额拨款事业单位绩效工资总量的2.5倍以内，薪酬资源向招商引资、项目服务一线倾斜。咸阳高新区、经开区率先推行员额制管理。

咸阳市人社局在相关答复函中表示：“市场化用人的‘员额管理’最大限度地发挥了用人潜力，有效推动机关事业单位工作人员在开发区之间顺畅流动。”

构建全生命周期服务体系

管理架构和人事制度调整之后，改革向企业端传导的路径集中在放权赋能与服务机制建设上。咸阳将民政、卫健、社保等社会事务交由属地政府管理，同时把用地审批、规划许可等21项行政审批备案事项、251项行政执法事项委托高新区、经开区实施。两个市管开发区所有受委托事项通过行政审批服务局“一厅式”办理。

咸阳高新区构建“一名园长+一名园区管家+一个综合服务保障团”的全生命周期服务体系。

高新区经济发展局副局长刘小艳说：“我们不仅是管理者，更是服务者。”2025年以来，园长和园区管家累计走访企业900余次，解决问题300个，办结率100%，企业满意度98%以上。“园长制”作为全省开发区唯一优秀案例在全省营商环境现场会上交流。

新质力工厂园区园长邓晨曦每天待得最久的地方不是办公室，而是厂房。“以前只是负责把厂房租出去，事情办完就走，现在再去走访要问企业最近有没有困难。关注的点从‘房子’变成了‘人’。”在筑梦·创易空间，园区管家杨璇说，得知陕西中天环保想做检验检测平台但融资受阻后，我们主动对接第三方机构，协调了400万元备用资金。

要素保障层面，“标准地+承诺制”改革变“项目等地”为“地等项目”，正泰电气西北产业园一期项目实现当年签约、建设、投产“三连跳”，随后企业又追加投资，将上海松江园区的配电类产品线整体搬迁至咸阳，企业前期手续办理时间压缩70%。

产业链配套方面，咸阳高新区已集聚新型显示上下游企业50余户。高盛达光电总经理张顺将企业角色定位为“做新型显示产业链上的‘黏合剂’”，企业月产100多万个电路板元器件，配套彩虹光电、惠科光电等本地龙头。

高新区管委会副主任褚林茂说：“从原材料进园区到成品出园区，我们实现了‘全链条本地化’，‘隔壁建厂、楼上协作’的模式让咸阳成为拥有完整显示产业链的城市。”

政协助推机制创新产城融合

咸阳开发区改革推进过程中，政协履职关切与改革节点交汇。

2024年，省政协经济委员会组织部分委员和专家在咸阳、宝鸡开展“加快开发区（工业园区）改革创新，着力培育新质生产力”专题调研。同年11月，省政协专题协商会上，时任省政协经济委员会主任王晓驰提出陕西开发区“组织架构不全，体制机制待完善；科创能力不强，平台效能待发挥”。省政协常委宋杨从金融端提出建议，省政协委员鱼向东提出“产业+科技+金融+软环境”的生态要素集聚思路。

2025年3月，咸阳市政协副主席史耀东、沙石带队到兴平市、咸阳高新区和咸阳经开区，围绕“加快培育未来产业，推动形成新质生产力”开展专题调研，实地走访彩虹显示器件、西部AI创新港、金石增材制造产业园等项目。在市政协九届四次会议上，市政协委员、市装备制造产业园管委会主任黄龙提出建议，按照“产业集群+特色专业”的发展思路，通过政策扶持和资源整合，鼓励大型龙头企业将优质中小企业纳入产业链，带动产业链上下游配套企业协同发展，逐步实现“上下楼”就是上下游、产业园就是产业链的转变。

2026年9月，渭城区与咸阳经开区召开融合发展动员会提出，两区融合发展并非行政区划调整，也不是开发区托管或代管，而是以机制创新突破发展瓶颈的改革实践。渭城区治理体系完善、文旅商贸优势明显，但产业承载空间不足；咸阳经开区基础好、潜力大。融合的核心表述是“以渭城要素激活经开空间”。六个领域的融合任务中，“领导交叉任职”“畅通干部双向流动”“优化考核体系”被置于前列，同时组建两区联合招商专班，统一项目准入和落地服务规范。

随着架构收拢、薪酬换芯、放权赋能及“园长制”落地，咸阳“四类改革”的主体路径已成型。渭城与经开的融合，推动改革从单区体制调整迈向跨区机制对接。从内部机制重塑到跨区要素统筹，咸阳开发区正通过体制改革的系统集成，持续构筑区域经济高质量发展的制度基座。



三秦动态

渭南8个果品区域公用品牌跻身全国百强

本报讯 （记者 樊星）记者近日从第十一届中国果业品牌大会获悉，渭南8个果品区域公用品牌跻身品牌价值榜百强，总价值338.64亿元。

第十一届中国果业品牌大会10月底在湖北秭归举行。在2026果品区域公用品牌价值榜中，渭南大荔冬枣、白水苹果、蒲城酥梨、富平柿饼、临渭葡萄、澄城樱桃、合阳红提葡萄、富平苹果等8个果品区域公用品牌跻身品牌价值榜百强，总价值338.64亿元，较上年增加42.97亿元，增长14.53%；在全国果业企业自主品牌价值榜中，渭南上榜企业达28个，居全省前列。其中，陕西秦臻实业有限公司、陕西富平大方天玺绿色农业发展有限公司、陕西白水县红粉佳人果业有限责任公司等7家企业入选全国百强，比去年增加75%；在2026果品区域公用品牌声誉评价研究结果中，渭南6个果品区域公用品牌上榜。其中，大荔冬枣、富平柿饼、白水苹果、蒲城酥梨分别位列第3位、第18位、第54位、第67位。

大会设置渭南特色水果展区，瑞雪、瑞香红等苹果品种，冬枣、葡萄等鲜果，以及柿饼等果品加工产品集中亮相，吸引众多采购商关注。参展企业现场积极对接客商、洽谈业务，达成产区考察、产销合作等意向，进一步扩大了渭南果品品牌影响力。

淳化聚力打造现代工业配套基地

本报讯 （实习记者 王雅 记者 韩永国）11月6日，咸阳市政府新闻办举行“奋进‘十五五’ 聚力开新局”系列新闻发布会淳化专场，淳化县县长李建清介绍有关情况。

据介绍，“十四五”末，淳化县地区生产总值突破114亿元、较“十三五”末净增32.9亿元。“十五五”期间，淳化把园区作为主战场，用好1亿元产业振兴基金，推动入驻企业突破60户，培育专精特新企业5家以上；加快商业航天发动机总装测试、LNG储备调峰、330千伏输变电站等项目建设，谋划储能、冷能、绿电延伸产业，力争建设西安都市圈“能、电、算”链式聚合发展先行县。

近年来，淳化锚定“西咸制造、淳化配套”定位，主动融入西安都市圈，聚力打造现代工业配套基地，做强装备制造、新材料等主导产业，延链补链集聚产业动能。目前，经开区面积扩大67%，建成标准化厂房32万平方米，入驻企业42家，带动2500人就近就业，装备制造产业产值占比提升至40%。正道能源装备制造项目聚焦深地、深海、深空“三深”领域，市场覆盖全球前十大石油公司和70多个国家。

靖边“三下乡”文明实践集中示范活动举行

本报讯 （记者 许鹏 通讯员 白凌燕 王保明）11月4日，靖边县文化科技卫生“三下乡”新时代文明实践集中示范活动举行，20家单位、12支专项志愿服务队开展“一站式”便民惠民服务，累计向群众发放价值9.2万元惠民物资。

活动现场，歌曲、舞蹈、二胡等群众喜闻乐见的节目轮番上演，将移风易俗宣传、政策宣讲融入乡土文艺；非遗展示体验区，非遗传承人现场展示柳编、剪纸、民间刺绣等本土传统技艺，吸引不少群众驻足观赏；农技服务台前，专家现场讲解玉米、马铃薯、设施农业管护、畜禽疫病防控等实用技术，发放科普资料和惠农明白卡；义诊服务点位，医护人员为群众问诊答疑，普及慢病管理、应急救护知识，免费发放常用药品。

据了解，本次集中示范活动是全县“三下乡”系列活动的重要一环，后续惠民服务将陆续走进多个乡镇，持续推动党的创新理论落地生根、文明新风浸润乡土、惠农政策惠及千家万户。

安康汉滨区第二届村歌大赛开赛

本报讯 （记者 陈昭宇 通讯员 罗歧波）11月7日，“村歌嘹亮·唱响汉滨”安康汉滨区第二届村歌大赛在沈坝镇中心广场拉开帷幕。

据介绍，本届村歌大赛在首届基础上进行了全面升级，新增“村里有戏”情景剧展演板块，深度挖掘各村人文历史、产业发展故事与乡风民俗变迁，让舞台表演更加贴近乡土。同时，创新打造“村出好物”乡村市集，把文艺赛事、农特产品展销、文旅推介、直播带货有机结合，真正做到以歌兴文、以文兴农、以文促旅，把村歌大赛打造成为助力乡村振兴的综合性展示平台。

大赛初赛首场以乡土文艺为载体，融合文化展演、产业推介、群众互动多项内容，汇聚起全面推进乡村振兴的强大合力。为庆祝第27个中国记者节，本次活动特邀省级媒体驻安康记者现场采访观摩，与基层群众同看一台戏、同叙乡土情。

国网咸阳彬州供电公司护航地方特色农业盛会

本报讯 （岳小鹏）近日，国网咸阳彬州供电公司深入推广枣园345服务模式，充分发挥共产党员服务队先锋攻坚作用，以优质可靠电力为地方特色农业盛会保驾护航。

接到赛果颁奖大会保电工作通知后，彬州公司运检部立足专业职能，全程下沉现场督导，对照枣园模式精细务实的工作标准，逐项排查梳理保电风险点，实现隐患清单化、整改闭环化；供服中心结合罗店村电网网架结构、瞬时负荷特点，科学优化电网运行方式，提前开展负荷预测分析，调整片区供电运行策略，全面提升保电期间电网安全运行裕度；义门供电所精准对接活动现场，摸清舞台大屏、直播设备、展区照明、音响设备等用电需求，细化现场保电实施方案，为保电工作有序推进筑牢基础。

保电之余，彬州公司依托丰收盛会平台，积极延伸电力便民服务链条。党员服务队面向现场种植大户、果农群众、产业经营者，普及果园灌溉、柿子仓储、果品加工等农业生产安全用电知识，讲解节能用电技巧，现场解答群众用电咨询，精准对接特色林果产业用电需求。

第三届汉服设计大赛颁奖活动在铜川举行

11月5日晚，“霓裳万象 耀瓷新韵 锦绣安康 美丽铜川”第三届汉服设计大赛颁奖活动在铜川剧院举行。据悉，大赛获奖作品将纳入第十二届丝绸之路国际艺术节展演板块，与舞蹈诗画《丝瓷华章》同台亮相，展示耀瓷文化与汉服融合创新成果。

本届大赛于6月启幕，设置“青韵承古”传统汉服、“瓷映新生”新中式融合、“艺境无界”概念创意三大赛道，面向全球征集原创汉服设计作品，共征集到来自11个国家和地区的186所高校、行业企业及独立设计师投稿作品6122件。

记者 唐冰 摄影报道



XR新技术赋能讲好红色故事

□ 记者 杨小妹

10月22日，为纪念中国工农红军长征胜利90周年，由西安电影制片厂原创出品的XR电影《梦回延安》正式上映。观众戴上头显，坐进特制座椅，在虚实交织的场景里回望90年前波澜壮阔的峥嵘岁月。

“我是阿轩，你来到了我的梦里……”电影从这句台词开始，循着老红军阿轩的梦，把1935年至1938年的陕北岁月搬进虚拟空间。

随着主人公阿轩进入梦境，时光回到他13岁那年，他追随长征队伍爬雪山、过草地，衣衫褴褛、步履踉跄，在风雪泥泞中艰难前行。风雪声从耳边袭来，皑皑雪山在四周铺展，观众仿佛置身于风雪之中。

直罗镇战役的烽火硝烟里，吴起镇黄土沟壑间，延安大轰炸的断壁残垣中，一个个细腻生动的画面消解了历史的距离感，让艰苦卓绝的革命岁月变得可触可感。

影片以15K原始图像制作，呈现双目8K、60帧的360度全景立体影像，通过动作捕捉与AI面部捕捉，将真人演员的动作、神态与情绪融入数字角色，让观众随阿轩一同走进那段风雪与硝烟交织的岁月。

“以前主要是从书籍和影视作品中了解长征故事，这次的沉浸式体验仿佛身临其境，非常真实。”观众刘宇感叹道。

真实感的背后，是一次漫长的“考古”。影片中的延安老城经历了日军17次轰炸，为精准还原历史，制作团队开始在史料中寻找古城的痕迹。

团队走访了中国延安干部学院、延安革命纪念馆、延安市文物局等地搜集素材，通过不同时期的史料对比，对延安老城十二道石牌坊、民居窑洞、桥儿沟天主教堂、清凉山万佛洞印刷厂等数十处历史场景进行数字重建，精准复原了当年的延安老城。

观众王佳佳说：“电影让我非常感动，新技术的运用让我更真切感受到长征的场景和革命先烈所经历的苦难，更明白现在幸福生活的来之不易。”

《梦回延安》的诞生，离不开西安XR产业近几年从技术到产业的系统性布局。

什么是“XR电影”？它是一种融合了虚拟现实（VR）、增强现实（AR）、混合现实（MR）等技术的影视新形态。与传统电影不同，XR电影实现了叙事主体的场景浸入，重塑了影像的感知方式。

2024年9月，《西安市培育打造XR产业链工作实施方案》发布。2025年10月，国家虚拟现实电影技术创新中心正式落户西安，位于西影电影园区的西安XR电影产业基地同步揭牌。今年6月，西安印发《西安市支持XR电影产业高质量发展若干意见》，从多个维度出台系统化、可量化、可落地的扶持举措，推动西安成为全国XR电影产业重要高地。

如今走进西影无界XR影院，传统银幕已不复存在，取而代之的是一个个独立观影座椅，观众坐下后戴上头显，便能瞬间进入沉浸式观影状态，实现“一椅一影院”。

依托产业布局完善与技术迭代升级，西影走出去的步伐逐步加快。今年5月，西影发布“百城千院”工程，计划未来五年自建1000家、带动10000家XR影院，撬动千亿级增量市场。目前，西影无界XR影院已在徐州、合肥、广州等全国10座城市落地，从“看”电影到“走进”电影，“一把座椅”让观众实现沉浸式体验。

新技术为讲好红色故事、传承革命精神提供了全新表达路径。90年前，红军战士从雪山草地的绝境中突围、在黄土高原上落脚生根，创造了气吞山河的英雄史诗。90年后，长征路上那个13岁的小战士，通过一个头显、一把座椅与当代观众“重逢”。

扎根深山十五载 走好新时代“长征路”

——记全国优秀党务工作者宋金明

□ 记者 李彦伶

10月22日，在汉中市巴山镇中心小学红色课堂上，全国优秀党务工作者、中国铁路西安局集团有限公司安康工务段巴山线路车间党总支书记宋金明正向孩子们讲述长征往事。“在贵州召开的一次重要会议叫什么会议？对，遵义会议。”他用质朴的话语，将红色种子播撒进孩子们心田。

今年是中国工农红军长征胜利90周年，随着瑞金至延安高铁开行，长征出发地与革命圣地紧紧连在一起。

15年前，宋金明从家乡江西瑞金来到秦巴腹地，扎根襄渝铁路深山一线，以一名基层党务工作者的坚守与实干，走出了铁路人的新时代“长征路”。

扎根巴山 守好“空中铁道”

巴山线路车间共管护81公里铁道线，线路桥隧占比高达95%，囊括全线最长隧道、最小曲线半径、最大坡度、最高海拔，被称作“空中铁道、地下长廊”。眼下，80余名养路人坚守于此，宋金明正是这支攻坚队伍的“领头雁”。

2011年，22岁的宋金明告别家乡奔赴陕南巴山，一路上汽车翻山越岭，在盘山险路上颠簸了三个多小时，两侧尽是悬崖深谷。艰险的路途让不少新来的年轻人打了退堂鼓，宋金明也曾动摇过。

“在一天干一天，干一天就要干好一天。”这是师傅王庭虎常挂在嘴边的一句话，宋金明把这句话记在心里。

一次赴延安南泥湾旧址的学习经历，深深触动了宋金明。“当年共产党人把荒坡变良田，巴山再苦，苦不过南泥湾。”他说。师傅的叮嘱和南泥湾精神的感召，成为他在巴山坚持下去的精神支撑。

2013年，宋金明患病，母亲专程从江西老家赶来照顾。工区地处大巴山腹地，生活条件艰苦，身心双重压力之下，他一度萌生辞职的念头。这时，巴山线路车间党总支书记夏传康专程赶到工区看望他们母子，亲手为他们做了团圆饭。

组织的关怀深深打动了宋金明：“组织没有放弃我，我决不能放弃岗位。”就这样，他留了下来，把根扎进了巴山。

党建领航 把支部建在作业现场

“越是艰苦一线，党建越不能悬在半空，必须嵌入安全生产的每一环。”宋金明把“三会一课”搬出会议室，搬到隧道作业现场：换轨施工间隙开微党课，高危岗点党员冲在一线，车间8处养护难度最大的设备全部交由党员承包值守。

2023年，宋金明牵头组建“巴山号·襄渝卫士”党员攻坚组专啃硬骨头。小半径曲线磨耗、隧道排水不畅、汛期危石整治……一个个技术堵点被列成清单，党员带头认领、现场会诊。攻坚组组建以来，累计攻克32项技术难题，研发出“铜导线快速搭接装置”等12项实用成果，多项成果在全段范围内推广。

巴山线路车间职工平均年龄仅32.5岁，青年职工占比高，深山孤寂时常面临定力考验，宋金明摸索出“四必谈、五必访、十必须”工作法，固定每周四为“唠嗑日”，不说教、不填报表，大家围坐在一起拉家常、解心结。青年职工邓紫腾刚来车间时情绪低落，宋金明坦诚分享自己初来时的迷茫，慢慢解开他的心结，如今，邓紫腾已成长为青年骨干。近三年，车间先后有9名职工走上管理岗位，6人获评全国铁路技术能手，越来越多的年轻人选择扎根大山。

日常坚守之外，宋金明的“长征路”也延伸到了红色课堂。谈及常态化走进校园开展红色课堂活动的初衷，宋金明道出三个考虑：一是传承“人民铁路为人民”的初心，让孩子们知晓每一趟平安飞驰的列车背后都有养路人默默坚守；二是铭记襄渝铁路的峥嵘过往，这条三线建设大动脉，凝结着铁道兵、民兵、学兵一代人逢山开路、遇水架桥的热血；三是让巴山精神、铁道兵故事成为鲜活教材，用身边事教育身边人，让红色精神直抵童心。

今年“七一”，宋金明被评为全国优秀党务工作者。对这位从瑞金走来的铁路人而言，在巴山日复一日守护线路安全、培育青年职工，就是属于当代铁路人的长征实践。他不再需要像先辈那样跨越千山万水，但脚下的路同样要一步一个脚印走下去。