聚智聚力补短板 筑牢群众安全防线

——蒲城县政协视察基层应急能力提升工作小记

□ 记者 韩璋 文/图

安全固本方能行稳致远，应急有为方可民生无忧。8月20日，蒲城县政协组织部分政协委员就基层应急能力提升工作开展专题视察。县政协副主席闫青岳带队。

走一线、察实情、找短板、谋良策。视察组先后深入蒲城县应急指挥中心、洛滨镇、椿林镇等地，通过实地观摩、现场问询、查阅台账、点位核验等方式，详细了解全县防汛防火部署、基层应急指挥运行、应急物资储备、应急队伍建设、隐患排查整治、安全科普宣传等工作落实情况，全方位掌握基层应急能力建设底数与实际成效。

座谈会上，视察组听取了县应急管理局及相关镇街工作汇报，系统总结全县应急管理工作成效，深入剖析应急体系运行中的堵点难点。与会委员坚持问题导向、立足履职实际、紧扣民生安全，围绕安全生产监管、防灾减灾救灾、应急队伍提质、物资保障增效、风险预警处置等重点领域精准建言，为全县基层应急治理提质升级汇聚政协智慧、贡献政协力量。

座谈现场气氛热烈，委员们结合蒲城地域灾害特点与现场视察所见所感，直陈问题、建言献策，为健全基层应急治理体系把脉开方。



蒲城县政协视察基层应急能力提升工作

“这次视察直击基层风险要害，看完各个点位，既看到成效，也看到现实压力。”贾军虎委员说，蒲城地域范围广，塬区、沿河村镇风险点多面广，险情发生对一线处置力量要求很高。部分镇村应急人员大多身兼数职，专业培训频次不足，实战演练开展不多，遇到突发险情处置能力仍显不足。“接下来，我会把调研发现带到基层，积极呼吁建强基层应急队伍，充实一线工作力量，把实战培训演练落到实处，确保险情来临时队伍能够拉得出、处置得好，守牢镇村第一道安全关口。”

“一路看下来感触很深，全县应急保障体系建设取得长足进步，但是因地理条件限制带来的物资调配难题也不容忽视。”张强委员说，蒲城县镇域布局分散，部分村组地处偏远，物资调拨存在客观时效劣势，少数镇村还存在物资储备分布不均、更新轮换不及时、台账管理不够精细等问题，建议统筹优化全县物资储备布局，完善盘点、轮换、管护全链条制度，补齐村级应急物资储备缺口。

谈及此次视察收获，张增民委员说，蒲城地质、气象灾害类型多，群众直面各类风险考验，不少群众防灾避险意识淡薄，自救互救知识掌握不够，侥幸心理依然存在。为此，张增民建议，持续把应急科普延伸到村组和农户，用接地气、听得懂的方式普及避险逃生知识。“我也会用好委员身份，多做宣传引导的工作，带动群众主动参与防灾避险，营造全民防灾避险的浓厚氛围。”

“隐患隐蔽分散，预警处置容不得半点松懈。”王佩委员说，蒲城县北部塬边、洛河沿岸隐患点位多、分布零散，风险突发性强。通过这次视察发现，基层隐患排查在精细度、预警传递、响应衔接等方面还有提升空间。王佩表示，“接下来我将持续深入一线收集社情民意，建议健全风险研判、预警发布、隐患整改闭环机制，坚持抓早抓小，把各类风险隐患化解在萌芽状态，守护好群众生命财产安全。”

履职尽责察实情，议政建言护民安。此次专题视察紧贴蒲城发展所需、民生所盼、安全所系，精准找准基层应急治理堵点和短板，有效凝聚了全域协同、共建共治的安全发展共识。蒲城县政协有关负责人表示，下一步，县政协将持续立足专门协商机构职能定位，常态化聚焦基层应急治理、安全生产、防灾减灾等重点领域，精准调研、深度协商、务实建言，以高质量履职护航县域社会大局稳定、保障群众生命财产安全，为全县经济社会高质量发展筑牢安全屏障。

丹凤县政协以精准监督助推检察建议落地落实

8月27日，丹凤县政协副主席张凯带队对全县检察建议工作开展专项民主监督调研。

调研组深入龙驹街道西凤社区、竹林关镇王塬特大桥、武关镇武关遗址、县教体局等单位，详细了解基层矛盾化解、河道行洪安全、水生态保护、文物遗址管护等领域检察建议整改成效，以精准的协商监督推动检察建议提质增效、落地生根，赋能县域基层社会治理现代化。

记者 寇静 通讯员 刘建军 摄影报道



刘妍委员：以青春之力践为民之心



刘妍委员

□ 记者 寇静

清晨的丹凤县竹林关镇，山间薄雾尚未散尽。县政协委员、竹林关镇政府干部刘妍的身影已经穿梭在村组和院落之间，开启了一天的基层工作与履职走访。

提起这位“90后”干部，乡亲们都连连称赞：“这个年轻女娃踏实肯干，接地气、办实事，事事都替我们老百姓着想。”

“政协委员不是虚名，更是一份沉甸甸的责任，群众需求就是我履职建言的方向。”谈及委员身份，刘妍这样说道。参加工作以来，她始终扎根乡野、心系乡土，把办公室“搬”到村组院落，把群众冷暖揣在心里，用青春脚步丈量乡土，用实干担当书写新时代基层政协委员履职为民答卷。

勤学强基：用理论厚度增强履职底气

扎根基层，她深知，想要当好政协委员、建好真言良策，唯有先练好内功、夯实本领，才能真正为民发声。

“只有学深悟透，看问题才有高度，提建议才能接地气、可落地。”这是刘妍常挂在嘴边的话。作为县政协委员，她始终把学习作为履职第一课。2022年，她的学习心得《青春心向党 奋进新时代》在县政协“书香润政协”委员学习心得征文大赛中获三等奖。担任委员五年来，她系统参加履职能力提升培训班、社情民意信息等专题辅导20余场次，反复研读政协章程、统战理论和基层治理相关政策，把理论养分转化为服务群众的底气。

在竹林关镇政协委员工作室的“书香润初心，悦读促前行”主题读书分享会上，她结合基层党建和政协履职实践分享感悟：“读书不是装点门面，是为了更懂群众需求，让建言更有温度。”这份对学习的执着，让她从一名基层新兵成长为懂政策、通民情、善建言的合格委员。

深入调研：把群众心声转化为务实建言

“坐在办公室里是想不出基层实情的，只有坐到群众家门口、聊到群众心坎里，才能听到最真实的声音。”这是刘妍的调研心得，也是她的履职习惯。她的笔记本里，每一页都记着群众的诉求：独居老人卢叔叔的养老难题、患病高三学生小周的助学需求、洞底村党群服务中心的改造建议……

一次日常下村走访，她发现一位独居孤寡老人年事已高，日常起居、生活物资都存在诸多不便，却不知该向谁倾诉、找谁帮忙。

走访结束后，她把老人的事牢牢记在心里，多次上门探望慰问、暖心陪伴，还主动对接相关部门、联动村干部，积极协调落实帮扶政策。在当年县两会上，她结合前期调研实际，提交了《关于因地制宜推进山区养老覆盖的建议》的提案，直击山区养老资源分散、服务不足等痛点，用细微举动温暖老人的晚年生活。

“基层是最广阔的履职舞台，群众的家常话、心里话，就是最珍贵的履职素材。”深入基层走访调研和倾听民声，让刘妍精准掌握了基层治理、民生保障、乡村发展中的各类堵点难点，也让她把调研得来的一手素材转化为履职成果。

2025年，她围绕营商环境优化、基层医疗改革等课题，参加“建设魅力县城，提升群众幸福感”专题协商调研1次，在县政协十届二十二次常委会会议上作议政发言1次，全年提交提案2件、反映社情民意信息6条，其中2条被市政协采纳。

履职以来，她累计撰写提案14件、社情民意信息30篇，多条建议落地见效，个人被评为全县政协反映社情民意信息先进工作者，所在竹林关镇获评2024年度全市社情民意信息工作先进集体。

双岗建功：把党建活力转化为发展动力

在本职岗位上，刘妍恪尽职守，凭借扎实的工作表现，她先后获评全县党建宣传工作先进个人、优秀共青团干部等荣誉。

作为竹林关镇政协组的一员，她主动参与组内各项调研走访、协商议事活动，和全体委员同心聚力、并肩履职，竹林关镇政协组获评2022年度全县先进政协组。

作为镇党建办主任，刘妍把政协履职和本职工作拧成“一股绳”，牵头推进18个村（社区）党组织规范化建设，扎实推进基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动，协助打造竹林关村、洞底村等6个党建示范点，推动4个软弱涣散党组织整顿提升，全镇基层党组织战斗堡垒作用持续增强。

在包抓南丈沟村期间，她常态化开展防返贫监测，累计入户走访100余人次，协调解决群众诉求30余件，撰写的南丈沟村乡村振兴经验文章两次在《商洛日报》刊发。她还主动参与全镇重点项目观摩筹备、防汛防滑、森林防火等工作，用“党建+政协”的双重优势，架起政府与群众的“连心桥”。

“我离优秀政协委员还有差距，理论深度、参政议政本领还要打磨。”面对成绩，刘妍始终保持清醒。如今，她的脚步依然穿梭在竹林关的村组院落，笔记本里又记下了新的群众诉求：明年要推动村互助幸福院发挥作用，要帮更多困境学生圆求学梦，要提更多接地气、可落地的好建议。

“政协履职和本职工作从来不是‘两张皮’。做好乡镇本职工作，才能更懂基层；当好政协委员，更能推动基层难题得到关注解决。”这是刘妍扎根基层多年最真切的感悟。她表示，将继续坚守初心，把委员的政治荣誉与社会责任紧密结合，持续扎根乡土，多到群众中间听真话、察实情，用心打磨每一件提案、每一条社情民意信息，把群众的急难愁盼问题带上协商平台，为丹凤县“一县五区”建设贡献青年委员的智慧和力量。

这位扎根秦岭山区的“90后”政协委员，正用青春和实干，把履职答卷写在竹林关的田埂上，写在群众的心坎里。

委员风采

提案追踪

筑城，更要“筑人”

——委员为建筑业劳务工人职业发展建言献策

□ 记者 殷博华

陕西是建筑劳务大省，劳务工人是支撑行业发展的中坚力量。然而，这支队伍的成长之路并不平坦。

2025年初，省政协委员、陕西大程联合实业集团有限公司董事长崔程到企业在建项目巡查时，偶然碰见几名一线工人正聚在一起倾诉工作中的烦心事。崔程主动上前询问情况，工人们告诉他，由于日常缺少系统化技能学习途径，职业上升空间狭小，即便从业多年，手艺、收入和岗位都难以实现突破，“工作越干越没劲”。

“这几名工人反映的问题并非个例，而是建筑行业普遍存在的现象。”崔程说，当前，劳务工人在向稳定、专业的产业工人转型过程中，“培训难、成长难、晋升难”问题突出，严重影响了行业健康发展。

为摸清建筑业劳务工人职业发展困境、探寻解决办法，崔程利用工作之余，走进西安多个项目工地走访调研，与项目管理人员和一线劳务工人面对面沟通，倾听询问工友们在技能学习、岗位成长、职业晋升等方面遇到的实际困难，认真记录大家的诉求以及行业共性问题。

“目前，建筑业劳务工人参加的多是劳务公司或项目临时组织的岗前安全教育，内容零散，学不到系统技术。”崔程说，这种培训模式难以让工人获得“培训—考核—晋级—增薪”的完整职业发展路径，与培育“知识型、技能型、创新型”建筑产业工人的目标存在一定差距。

如何破解建筑业劳务工人职业发展困境，让一线从业者拥有清晰可期的发展前景？

带着这个问题，在省政协十三届四次会议上，崔程提交了《关于破解产业工人职业发展困境的提案》，建议在大型项目的“工友之家”设立技能培训站点，劳务工人参加任何经认证的线上或线下技能、安全、法规培训，均可累积“职业学分”。同时，省人社厅、省住建厅等部门出台相关政策，明确学分达到一定标准后，可作为申报相应工种职业技能等级认定的依据或免培条件，并鼓励总包单位对取得技能等级认定的劳务工人优先聘用、给予岗位津贴。

提案提交后，得到了省住建厅、省人社厅和省总工会的高度关注与积极回应。崔程多次受邀与提案承办单位一起，围绕“陕西省优秀建筑产业工人”评选、“工友之家”培训站点布设和职业学分认定标准等问题开展交流探讨，共同推动提案相关建议落地见效。

据崔程介绍，省建设工会2026年将培育20名产业工匠，2027年将推荐优秀劳务工人参评全国和省五一劳动奖章。省总工会还会同省住建厅开展装饰装修工、砌筑工等8个工种的技能竞赛，为劳务工人拓展晋升通道。

针对提案中“加强一线工人线上、线下技能培训”的相关建议，省人社厅表示，将推动制定《陕西省高技能人才发展条例》，并以“技能照亮前程”行动为牵引，聚焦先进制造等十大行业领域开展大规模职业技能提升培训活动，主要聚焦农民工等重点群体，加大政府补贴性培训力度。同时，围绕我省重点产业技能人才需求，打造一批产业、培训、评价、就业各环节有效衔接贯通的技能生态链。

“希望建筑业劳务工人能有常态化的学习提升通道，能够靠技能夯实底气、靠努力实现成长，让每一分辛勤的付出都有回报，让职业前路未来可期。”崔程说。

社情与民意

推动民用消费工业制造体系高质量发展 打造“陕西制造”闪亮名片

□ 民革陕西省委会

培育有竞争力的消费工业品牌，是推动高质量发展、提升群众获得感幸福感的重要抓手。通过对我省47个经开区的实地调研发现，虽然我省作为科教大省、拥有顶尖技术资源和核心产业基础，但优势未能转化为民用消费工业胜势，民用消费品工业普遍存在产业链条偏短、附加值偏低、品牌化程度不足等问题。

一是政策导向重高端、轻消费。当前的产业扶持资金和资源大量倾向大企业和高科技产业，而中小民营消费品制造企业难以获得有效支持。

二是产业体系上游强、终端弱。我省民用消费制造体系严重不全，呈现“三多三少”特征：上游原材料多、终端消费品少；中间品制造多、终端品牌少；内向配套多、外向市场少。

三是产业集群无链主、少协同。陕西消费品企业“小散弱”特征明显，缺乏类似重庆摩托车那样的链主引领、中小配套、全域协同的产业集群。

四是成果转化偏军工、缺民用。我省科创资源全国领先，但转化方向严重偏离民用消费领域。民用消费市场几乎“缺席”。

为此建议：

一、确立消费工业战略地位。统筹全省资源，优化空间布局，聚焦五大重点领域（智能出行、智能家居、健康消费、数字消费、时尚消费），打造省级特色园区，形成“一业一集群、一园一特色”体系，推动产业从分散向集群化转变，打破内生封闭、实现开放协同。

二、构建城市群产业链生态。主动引进具有引领作用的链主企业，同步招引零部件生产、产品设计、质量检测、物流配送等上下游配套企业，构建完整的产业链条。以西咸一体化为核心，推动关中城市群消费工业协同发展，明确西安、咸阳、宝鸡、渭南以及榆林、延安等城市的产业分工，形成“研发—制造—配套”的梯度分工体系。统筹招商线索、产业规划、政策标准，推动园区共建、飞地经济、利益共享，破解城市间同质化竞争难题，实现产业互补、协同发展。

三、优化资金补贴与监管体系。重构财政补贴结构，设立民用消费工业专项基金，摒弃“撒胡椒面”、“扶大扶强”模式，加大对中小微企业支持力度。建立精准补贴机制，重点对研发设计、核心零部件等四个关键环节定向补贴，推行“补贴+考核”闭环管理，确保资金高效利用。引导金融机构设立专属信贷与基金，推广多元融资模式破解中小微企业融资难题；建立补贴资金全流程追踪监管机制，确保资金精准流向生产与创新一线。

四、推动技术向民用消费品转化。实施“硬科技变软消费、军技术转民用”专项行动，打破科创转化壁垒，支持卢秉恒院士团队等科研力量设立民用消费技术转化中心，推动高端技术向民用消费品领域下沉。完善产学研用协同机制，将民用消费技术研发纳入科研评价，建立“企业出题、科研解题、市场验题”模式。落实成果转化“三项改革”，赋予科研人员相关权益，重奖转化成效突出团队，激发积极性，实现科创链与产业链深度融合。

（上接第1版）混合项中弱势贵金属回收损失率控制在5%以内，废催化剂年处理能力达到3000吨。

这种“精打细算”的循环模式，让贵金属在产业链中实现“闭环跑圈”。一个典型案例是：某培南类原料药企业以前使用的均相钯配合物单价高，废剂回收周期长达4个月。切换瑞科新材料定制的钯炭及回收闭环后，催化剂直接采购成本下降约30%，废剂15天内回流贵金属抵扣新剂成本，交货期从90天缩短至15天。

蔡林透露，未来，瑞科新材料将持续提升“研发—生产—应用—失活回收—再精制”全链路能力，进一步精进钯、铑、钌回收技术和工艺，用循环能力对冲贵金属价格波动，增强对关键原材料的掌控能力。

让人才保持专注

瑞科新材料总部位于宝鸡。作为一家落户非省会城市的高新技术企业，他们是如何筑牢人才“蓄水池”的？

杜冰介绍，公司为核心研发人员配备了“企业总工程师+高校教授”双导师制，研发新人前两年须在“合成—表征—中试—客户现场”四个环节轮岗，“不当纯文献研究员”。此外，参与国标和行标制修订的还可获得内部职级加成。

“我们更倾向于自主培养人才，把骨干送到高校攻读博士学位，将学术研究与公司技术攻关紧密挂钩——论文题目直接设定为企业待突破的技术难题，实现‘一箭双雕’。”杜冰说。

为持续增强企业核心竞争力，瑞科新材料实行开放型研发体系，与西北工业大学、西北农林科技大学、宝鸡文理学院等高校长期合作，坚持需求导向，将产线难点转化为研发重点。同时，公司设立以核心技术人员命名的工作室，倡导“创新永不停歇，不让问题过夜”。

在客户合作方面，瑞科新材料以“配方保密+联合中试”方式，研发人员和生产人员在催化剂首批次应用时要深入客户生产线驻厂跟踪，待工艺稳定后才可以定型转量产。

9月2日，省政协将召开“做强做优新材料产业”专家协商会。作为陕西制造业单项冠军示范企业，瑞科新材料对产业政策有着切身感受。目前陕西对新材料首批次应用的支持涉及省级财政奖励和国家保险补偿两套机制，但贵金属催化剂并未纳入其中。

“贵金属催化剂在省内可配套的生物医药、新型显示、现代化工、氢能、新能源汽车等多个产业链中都是关键基础材料。”蔡林呼吁，将贵金属催化剂列入陕西省级首批次应用子目录，以政策“催化剂”加速省内上下游企业配套协同。