

荣誉映初心 奋进新征程

——回访2025年全国劳动模范

□ 新华社记者

春日中国，万物竞发，又一个劳动者的节日即将到来。放眼神州，广袤大地上，亿万劳动者牢记习近平总书记“庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会”的重要讲话精神，与党同心、跟党奋斗，辛勤劳动、奋发前行。

光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。“五一”国际劳动节来临之际，记者走近2025年全国劳模，记录他们的足迹，讲述新时代奋斗故事。

笃行实干 扛责在肩

鄂西地区，宜涪高铁控制性工程甘溪大桥施工现场紧张有序。中铁十八局二公司总经理韦有波走进工地，俯身检查刚浇筑完成的混凝土面，仔细核对线形与平整度。

“练就铁骨头，敢挑千斤担。”这是他在工作日志扉页上写的话。对他而言，劳模之“劳”，不仅在于现场把关的细致严谨，更在于破解技术瓶颈、系统攻克管理难题。

“总书记的重要讲话，让我更加坚定把工程干实干细、把关键技术掌握在自己手中的决心。”韦有波说。2025年，他推动7个项目开展技术研发，获得发明专利7项，实用新型专利9项。

千里之外，云南大理洱海之源，51岁的李春喜每天清晨6点准时出门，挨家挨户收集畜禽粪便。作为大理洱海生物肥业有限公司废弃物收集队风羽收集站畜禽粪便收集员，自2016年以来，她往返于洱源县凤羽镇上寺村与收集站(点)1.3万余次、行程超4万公里，累计收集畜禽粪便上万吨。

2025年获评全国劳动模范之后，李春喜继续在村里收集畜禽粪便，日复一日，风雨无阻。这份活又脏又臭又累，亲友曾劝她另谋生路，可她说：“这里是洱海源头，污水流下去会污染洱海。不干这份工，我心里不甘。”十年来，她用“一身脏”守护洱海清，用坚守和执着践行习近平总书记

“一定要把洱海保护好”的殷殷嘱托。

奋勇争先 创新破局

烟花飞溅，机器轰鸣，中国一重集团有限公司的生产车间内，“刀客”桂玉松在巨大的数控机床后弯腰紧盯实心钢转子。

作为电站附件制造厂18米深孔钻机台长，他要在巨坯内钻出十余米深孔，直径误差控制在0.1毫米以内。过去，刀具稳定性差、打孔精度难以保证。桂玉松带队反复试验、自主研发刀具，成功实现关键技术突破，钻孔速度从原来的24小时10厘米，到如今的8小时深钻超4.7米。

“总书记的重要讲话，既是对劳动者的肯定，更是激励，让我更加坚定把本职工作干好、把每一件事做到位。”桂玉松说。有一次加工CPI400核电转子时，刀具振动损坏，加工一度停滞，他连续20多天守在机床旁，边干边学，最终将17米长内孔直径偏差控制在0.07毫米内。

从三峡工程到白鹤滩水电站，国家重大工程的变压器里，都使用了曾被国外垄断的关键材料——高等级取向硅钢。

“本世纪初，国内还不掌握取向硅钢生产技术。”中国宝武钢铁集团有限公司首席科学家李国保回忆道。当时，他带队攻关，国外设备商临时毁约，团队就自主研发30多套实验装备，一年做了相当于三年的实验量。2008年，宝钢第一卷合格取向硅钢下线，从此我国取向硅钢不再受制于人。如今，产品出口38个国家和地区，宝武硅钢产量稳居全球第一。

“我们始终牢记总书记嘱托，加强原始创新和核心技术攻关，努力实现高水平科技自立自强。”从技术追随到领跑，李国保年届六旬，仍奋斗在生产一线。

平凡岗位 不凡坚守

平凡之中见坚守，细微之处显担当。无数劳动者以日复

一日的付出，托举起百姓生活安稳。

学习习近平总书记的重要讲话，宁夏银川市公交驾驶员杨彦锋深受触动。在她看来，把本职工作干好，就是对劳模精神最朴素的诠释。

杨彦锋所在的102路公交车是当地最繁忙的一条线路。她在这条“最难跑的路”上，实现零事故、零投诉，安全行车百万公里。

“职业不分贵贱，只要踏踏实实去干，生活就会越来越好。”杨彦锋说。她总结出“十九字节能法”，精细控制油门，每月节约燃气300立方米。她把十米车厢打造成“劳模专线”，车载展板、语音播报讲述奋斗故事，让公交车成为穿梭街巷的“移动课堂”。

在青岛，220千伏南岛变电站内设备低鸣运转。国网青岛供电公司南区变电集控站站长孙晓兰手持红外测温仪，对关键部位逐点检测。

“1号主变220千伏侧套管A相温度38摄氏度，正常。”她微调角度避开干扰，确认数值后，在记录本上逐项登记。

每一个测温点都要精准定位，每一组数据都必须反复核实……从巡检到隐患排查、异常复核，环环相扣。巡检刚结束，她又赶往下一个站点。

十多年来，从普通值班员到集控站站长，孙晓兰始终坚守一线。“总书记激励我们要珍惜荣誉、保持本色，继续努力、再立新功。对我来说，把每一台设备守好，让每一度电安全送达，就是最基本的职责。”

劳动创造幸福，实干成就伟业。

在推进中国式现代化的新征程上，广大劳动者正以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神，用双手托举更加美好的生活，用拼搏书写属于这个时代的崭新篇章。

(新华社北京4月29日电)

省政协委员为新就业群体撑起「保护伞」

□ 记者 白璐

新就业群体是经济社会发展不可或缺的重要力量。当前我国新兴领域迅速发展，尤其是以互联网平台为支撑的新业态大量涌现，聚集起庞大的新就业群体。4月26日，中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新就业群体服务管理的意见》(以下简称《意见》)正式发布，对新就业群体服务管理工作作出系统部署。

劳动关系灵活、工作内容多样、工作时间弹性突出是新就业群体的典型特征，但其劳动权益保障也面临诸多现实困境。省政协委员、西北大学经济管理学院财政与税收系主任孔军在调研中发现，新就业群体劳动权益保障存在劳动关系界定模糊、部分平台企业刻意规避社保参保责任等突出问题。

“目前，多数平台企业采用加盟运营模式，将用工主体责任转嫁给第三方机构，或直接与劳动者签订劳务协议而非正式劳动合同，以此规避劳动合同法规定的社保缴纳、工伤赔付等法定责任与义务。”孔军说。

记者检索了解到，作为全国首部新就业群体权益保障省级地方性法规，《安徽省新就业形态劳动者劳动保障权益保障规定》围绕平台企业、平台用工合作企业的用工责任以及劳动者权益保障等作出了细致规定。

近年来，陕西陆续出台《维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》《关于做好快递员群体合法权益保障工作方案》等一系列政策措施，为新就业群体权益保障撑起“保护伞”。

在孔军看来，现有政策虽在持续完善，但要从根本上破解新就业群体权益保障难题，仍需从法规层面补齐短板，筑牢权益保障防线。

去年省两会，孔军提交了《关于完善我省新就业群体社会保障的提案》，建议加快制定《陕西新就业形态劳动者权益保障条例》，从法规层面明确平台企业、加盟站点、从业人员三方的法律定位与权责边界，规定平台及合作企业为劳动者投保意外伤害险、商业医疗险等补充险种，建立健全劳动保障守法诚信等级评价、失信联合惩戒等机制，督促平台企业依法落实社保缴纳主体责任。

新就业群体权益保障问题也引起省政协委员、陕西西安安全技术有限公司董事长闵媛的关注。

“外卖骑手、网约车司机、快递员等新就业群体的工作模式特殊，日常奔波出行频次高，户外作业时间长，面临的职业伤害风险远高于传统就业群体。”闵媛说，目前多数商业保险仅承保身故、伤残相关责任，对于从业者因工伤造成的劳动能力受损、长期医疗支出等缺乏兜底保障。同时，保险公司普遍设置较高投保门槛，而这群普遍收入不高、经济压力较大，很多人放弃购买商业保险，导致自身风险保障处于空白状态。

在去年省两会上，闵媛提交提案，建议加快建立健全新就业群体职业伤害保障制度，将网约车司机、即时配送员、外卖骑手等高风险从业人员优先纳入普惠参保范围，破解其在人身伤亡、伤残救治、医疗保障等方面的急难愁盼，逐步推动灵活就业行业职业伤害保障全覆盖。同时，结合各行业从业人数、风险特点和实际保障需求，推动保险机构制定开发惠民专属保险产品，涵盖医疗费用、伤残补助金、伤残津贴、生活护理补助金、身故补助金等多项权益，全方位筑牢新就业群体职业安全防护网。

结合自身行政审判工作实践，省政协委员、西安市中级人民法院行政审判庭庭长阿尼沙发现，新就业群体面临劳动纠纷时，普遍存在举证难问题。

“以快递员为例，大部分快递员缺乏证据留存意识，日常不注重保存派工单、工资支付凭证等相关单据，一旦发生纠纷，往往因拿不出有效证据，难以维护自身合法权益。”阿尼沙说。

她在提案中建议，在平台经济活跃、头部企业聚集的区域，探索建立新就业形态劳动争议调解组织，构建一站式多元联合调解工作机制，实现纠纷快速受理、高效化解；劳动监察部门应进一步加大对用人单位规范用工的指导力度，重点聚焦配送平台、网络直播平台、快递服务行业及其直接提供外包(劳务)的关联企业，加强督促检查，及时排查化解劳动纠纷隐患。

“工会组织是劳动者的‘娘家人’，更应成为新就业群体的坚强后盾。”阿尼沙建议，推动工会组织在新业态领域实现全覆盖，重点在互联网、快递、货运、配送、网约车等行业的头部企业、骨干企业和平台企业建立健全工会组织，推动企业开展企业民主管理、工资集体协商等工作，搭建起职工表达合理诉求、维护自身权益的机制平台，让新就业群体的声音被听见、诉求被回应。

谈及新就业群体权益保护问题，省政协委员、西北大学法学院法法与行政法教研部主任张炜达说起之前与一名网约车司机的对话。

“那名司机从租车公司租来车辆，依托网约车平台接单谋生，却从未与租车公司、网约车平台中的任何一方签订劳动合同，仅签订了租车协议，社保只能以灵活就业人员的身份自费缴纳，缺乏稳定的社会保障支撑。他一直盼着相关政策能早日出台，让自己的工作有保障。”张炜达说，“这种既依赖平台获取主要收入、接受平台一定程度管理，又未与相关主体形成完整劳动关系的情况，正是不完全劳动关系的典型表现。”

不完全劳动关系是指劳动者与用人单位之间未形成传统意义上完整、典型的劳动关系，但双方又存在一定的劳动事实或经济从属性关系。

张炜达说，但在实践中，不完全劳动关系的内涵外延、认定标准等缺乏明确细化的规定，导致各地在具体执法、维权处置中面临诸多困难，新就业群体的合法权益难以得到有效保障。

今年省两会，张炜达提交提案，建议清晰界定不完全劳动关系边界，量化人格、经济、组织三大从属性判定指标。比如，在人格从属性方面，若平台对从业者工作时间、服务流程、奖惩规则的管控强度达60%，即认定具备从属性；在经济从属性方面，若平台收入占劳动者总收入70%以上，或由平台承担车辆、设备等主要生产资料成本，即符合认定条件；在组织从属性方面，若从业者需统一使用平台标识、接受排他性从业约束，即视为具备从属性。

“只要满足上述任意两项指标，即可将从业者纳入不完全劳动关系范畴，依法赋予其最低工资标准、休息休假等基本劳动保障权益。”张炜达说。

《意见》指出，到2027年，上下联动、条块结合、有效协同的工作机制进一步完善，新就业群体党的组织和党的工作全面覆盖，劳动用工逐步规范，从业环境显著改善，合法权益有力保障。

“接下来，我将持续关注新就业群体权益保障，深入调研网约车司机、外卖骑手等不同群体的从业痛点，助力相关政策细化落实，为新就业群体系上权益‘安全带’，让这一群体的劳动付出得到应有保障，职业发展获得坚实支撑。”张炜达说。

让“红马智造”走出陕西、走向世界

——记“全国工人先锋号”陕西红马科技有限公司新能源材料研究院

□ 实习记者 张怡馨 首席记者 李荣

4月28日，中华全国总工会发布2026年全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰决定，陕西红马科技有限公司新能源材料研究院名列其中。

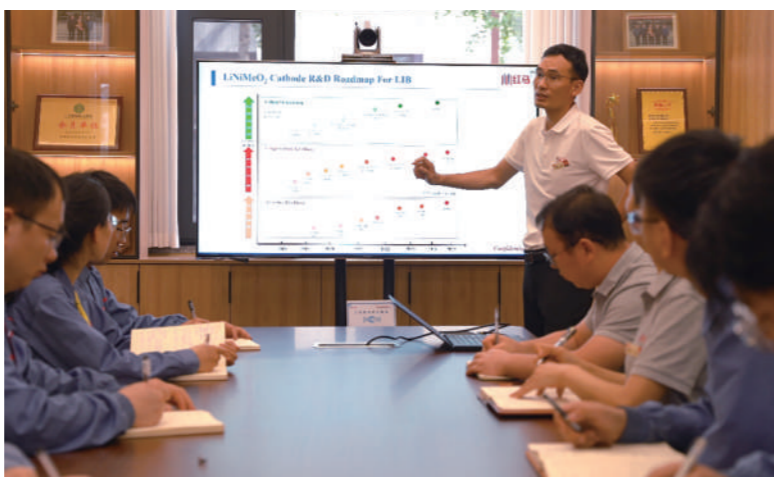
陕西红马科技有限公司新能源材料研究院位于韩城经济技术开发区，是红马科技有限公司旗下的核心技术研发机构，专注于锂离子电池多元正极材料的研发与产业化。

在这个曾以产煤而闻名的城市，一支99人、平均年龄34岁的年轻科研团队成为行业里的一匹“红马”，正疾驰在全球小动力细分市场的前列。研究院的产品广泛应用于高倍率电动工具、无人机、人形机器人、AI算力中心等锂电池领域，以高倍率、高容量、长循环等性能优势著称。2025年，该公司在国内电动工具、机器人等细分领域的市场份额达34%，位列全球第九、全国前三。

从2023年陕西省“梦桃式班组”到2024年陕西省工人先锋号，再到2026年全国工人先锋号，这支团队的荣誉历程一步一步台阶，扎实而清晰。

一切的起点，源于2022年的一项突破。当年，应战略客户高倍率高容量电池对高镍高安全NCA正极材料的需求，研究院针对高倍率高镍NCA88正极材料开展攻关，目标是应用于高倍率电动工具市场。

“大客户的要求非常高，每一轮都会给我们提出新要求。”红马科技有限公司新能源材料研究院院长田新勇回忆说，客户测试异常严格，第一轮，安全性能达标，但高倍率循环性能略差，团队针对循环问题制定改善方案，同时攻克了前驱体自产设备技改和量产难题；第二轮，各项性能达标，但在量产放大中又遇到浆料粘度、循环一致性差等新问题，团队到客户现场协助排查改进；第三轮，



项目开发团队讨论现场

受访者供图

产品性能和稳定性终于获得客户认可，电池成功批量应用于高端电动工具、智能家居等终端市场，研究院最终成为该高倍率电池客户唯一合格的正极材料供应商。

正是这一建院以来历时最长的项目，为研究院打开了高倍率长循环无人机、人形机器人等新应用的大门。

此后，研究院的产品版图逐年扩展。2023年，研究院重点开发植保机、工业、消费类无人机正极材料，实现了中镍高电压单晶、高镍NCM90正极材料的量产开发；2024年，重点开发长续航、高安全的人形机器人、AI算力中心等锂电池用高镍NCM93正极材料，已获得多家客户的中批认证。

项目在突破，人才也在成长。屈彦大学毕业后入职研究院，从助理研发工程师做起。在NCA88项目中，他从方案讨论到实验验证，多次对客户对接，完整经历了一个产品的“全生命周期”。在两年多的时光里，他和项目一起

熬过了最难的坎，也一起迎来了最耀眼的曙光。几年后，他成长为项目经理，分管多个研发项目，成为团队核心骨干。

屈彦的成长路径在研究院并非孤例。在研究院内部，没有“单打独斗”的习惯。“不让一个伙伴掉队”这句源自自勉精神的口号，被落实到了每一天的工作中。师徒结对、岗位练兵、技能比武是研究院的常态。遇到技术难题时，大家会一起攻关到深夜；每逢项目关键节点，每个人都主动留下、全力冲刺。

最让田新勇感到骄傲的，并非那些跃动的数据，而是每一个与他并肩前行的人。“我们的团队凝聚力很强，一切以完成项目为导向，很多人愿意牺牲个人时间，大家身上都有一股勇于拼搏的劲头。”他说，“在红马这个平台上，能看到一群年轻人真正把技术当成事业来干。”

扎实的积累终成硕果。截至目前，研究院与复旦大学、西安交通大学等高校深度合作，累计实施研发项目45项，成功量产12款高性能正极材料新品，获得授权发明专利25项。其中，高倍率、长循环等关键材料打破了国外垄断，填补了国内空白，相关技术斩获省部级科技一等奖。这些成果支撑公司获评国家级高新技术企业、专精特新重点“小巨人”企业、国家级绿色工厂，让“红马智造”在新能源领域站稳了脚跟。

在新能源材料这个高度竞争的赛道上，技术窗口期转瞬即逝。如今，团队正全力攻坚低钴无钴、高镍高容等关键核心技术，向着更高性能、更低成本的方向持续突破。田新勇说：“红马要做的，是让‘红马智造’走出陕西、走向世界。”

红马研究院的每一步跨越，都印证着一个质朴的道理：创新不分地域，拼搏即是答案。

申锋涛：“用心送好每一单外卖”

□ 记者 殷博华

“您好，淘宝闪购4号订单的餐配好了吗？”4月28日清晨6时许，上海拉扎斯信息科技有限公司西安区域交大商圈骑手队长申锋涛已开始工作。

申锋涛从事外卖配送已8年。从一名新人骑手到骑手队长，“用心送餐、真诚服务”是他恪守的职业操守。为此，他先后获得西安市劳动模范、碑林区劳动模范称号。

4月28日，中华全国总工会在北京召开庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖表彰大会，申锋涛荣获全国五一劳动奖章。

“我从没奢望过任何荣誉，只是想踏踏实实把工作干好，用心送好每一单外卖。”申锋涛说。

申锋涛出生在西安一个普通家庭。2008年，21岁的他进入安徽省淮北市铁路运输处，成为一名铁路信号工。2016年，他辞去稳定的铁路工作，带着家人回到西安。2018年，一次偶然的机会，他看到了外卖行业的灵活优势，选择加入外卖骑手队伍。

“送外卖看似简单，实则并不容易。不光要跑得快，还要熟记路况、合理规划路线，这样才能保障每份餐品按时送达。”申锋涛说。

刚入行时，申锋涛对商圈布局、小区楼栋分布还不熟悉，送餐常常超时甚至出错。他利用空闲时间记路线、认小区、辨楼栋，一点一滴地积累配送经验。

每到午高峰，商圈与写字楼人流密集、通行受阻，他便提前规划最优路线，避开拥堵路段。

日积月累，整片区域的街巷布局、小区楼栋都已深深刻在他的脑海里。凭借精准的路线规划与细致周到的服务，他成为片区公认的“跑单王”。

2020年，外卖平台推出“优选队长”管理模式，他凭借出色的配送能力当选。

团队组建初期，为壮大骑手队伍，他每天早晨都会守在骑手扎堆的早餐点位，主动上前讲解团队模式的利好与优势。经过不懈努力，他成功组建起一支50人的骑手队伍，并持续完善管理规范，科学统筹配送调度，帮助新人适应岗位、快速成长。

此前，外卖骑手大多为自由跑单，缺少系统化约束管理。申锋涛接手队长工作后，结合配送实际，逐步完善标准化管理流程，创新推行“每日一题”学习模式，常态化组织骑手学习交通安全知识、服务礼仪、跑单技能，提升队员们的综合服务力。

刚加入团队时，骑手陶晨对周边商圈、小区路线较为陌生，取餐绕路、送餐超时有发生。申锋涛手把手带他熟悉线路，分享取餐路线规划、错峰送餐、商家衔接等经验，叮嘱配送注意事项。如今，陶晨已能独当一面，配送业务能力大幅提升。

“岗位没有高低之分，做事贵在用心尽责。”申锋涛说，唯有踏实肯干、团结协作，才能把团队带强、把服务做好。

凭借严谨管理和全队齐心协力，申锋涛带领的“骑士团队”综合表现常年位居平台前列，骑手留存率稳定在90%以上。

“在他的带领和指导下，队内10多名骑手陆续成为业务骨干，有的还当上了队长。”队员苏捷说，多年来，全队保持零交通事故、零服务纠纷，多次获平台“最强战队”称号。

2025年，平台运力模式迎来全新调整，申锋涛顺势转型，出任淘宝闪购U+B站点队长兼调度员，扛起站点50余名骑手的日常调度与统筹管理重任。

“从前只需完成配送任务，如今要为整个站点的



申锋涛荣获全国五一劳动奖章

受访者供图

平稳高效运转负责。”申锋涛说。

为保障站点日常运转顺畅、稳定配送服务质量，站点人手不足时，申锋涛主动顶岗上夜班；遇到恶劣天气、订单暴涨等突发情况，他坚守一线调配运力、优化派送，全力保障配送服务平稳运行。

“近年来，新就业群体愈发受到社会重视，骑手的工作环境、权益保障和社会认可度都在稳步提升。这些实实在在的变化，我都亲身感受到了。”申锋涛说，希望政府、社会能够持续关注新就业群体，不断完善权益保障、优化从业环境，让一线劳动者更有归属感、幸福感和获得感。