

蓝田县司法局： 以“三治”融合探索“枫桥+乡约”基层治理智慧化新路径

编者按

近些年,蓝田县司法局积极探索“政治、法治、自治、德治、智治”的“五治”融合治理新路径,不断强化“智治”支撑,打造“枫桥+乡约”基层治理模式智慧化新样板,主导开发的“AI司小宣”人工智能和普法宣传矩阵为法治乡村建设蓄势赋能,为人民群众和市场主体提供先进、优质的公共法律服务。近日,AI司小宣成功通过国家网信办深度合成服务算法备案。

近年来,蓝田县司法局将“智慧司法”理念融入基层治理能力现代化和公共法律服务体系建设之中,探索出一条“三治融合”的“枫桥+乡约”基层治理智慧化新路径。这一创新举措使全体司法行政系统能够更智能、更高效地优化司法行政工作,更迅速、更精准地回应群众和市场主体所需所盼,为法治社会建设注入新活力。该项目成功入选第三批全省法治政府建设示范项目。

以“智”治“制”,为法治社会建设固本培元

随着人工智能(AI)技术的蓬勃发展,依托智慧化赋能法治社会建设是大势所趋。为激发其在法治社会建设中的无限潜力,蓝田县司法局以法治思维为纲,持续加大投入,深入推进全省第一个司法行政业务智慧化应用场景落地。

在系统建设中,县司法局以司法行政业务为核心脉络,在县新城路迁址扩建了蓝田县公共法律服务中心,引进智能服务设备,研发了“法治蓝田”移动端应用程序,开发了“AI司小宣”人工智能法律问答机器人,引进了当前最先进的短视频批量数字工厂系统,研发包装“司小宣”普法宣传数字人,打造集多平台、多层次于一体的新媒体普法宣传矩阵,搭建司法行政工作数据座舱,构建起集业务管理、窗口服务、数据处理于一体的智慧司法应用主阵地。

在智慧化运用中,通过不断建设、完善和推广应用,建成“一个指挥中心(蓝田县司法局)+三个功能平台(司法行政业务平台、公共法律



3月5日,在纪念“三八”国际劳动妇女节文艺汇演上,蓝田县司法局“司小宣”普法宣传团队表演了快板,宣传了“法治蓝田”一码通微信小程序,鼓励广大女性积极运用法律武器维护自身合法权益。

以“智”融“治”,为公共法律服务赋能蓄力

在实践探索中,蓝田县司法局与技术公司

查询、案例库查询等5大类177项,并且这些服务内容均已同步加载到法治蓝田智慧司法“一码通”小程序上,群众和市场主体只需通过微信扫描二维码或关注“法治蓝田”微信公众号,即可随时随地享受便捷高效的“云端”优质法律服务。

在做好公共法律服务的基础上,蓝田县司法局还积极回应群众和企业的新要求。新期盼,探索将人工智能技术应用到司法行政工作中,开发了“AI司小宣”人工智能法律问答机器人,布置算力,搭载到法治蓝田智慧司法“一码通”小程序上,并对问答功能进行个性化定制,特别添加了“陕西方言版”,满足不同人群的使用需求。无论是信息查询还是业务办理,“AI司小宣”都能凭借其智能高效的处理能力,为群众和企业提供24小时不打烊的便捷法律服务,赢得社会各界的广泛好评。

以“智”促“治”,为基层社会治理提质增效

蓝田县司法局深刻认识到,智慧化在法治社会建设中的实践应用,首要任务就是把稳政治方向,关键在于做好系统建设,最终是要落地见效,让人民群众和市场主体切实感受到智慧化应用的智能、高效和便捷。

在实践应用中,不断更新业务形式,在“法治蓝田”智慧司法服务平台上搭载人民调解、法律援助、行政复议“直通车”,实现司法行政工作“一网通办”;精心打造“司小宣”法治宣传名片,开办宣传普法网络微讲堂,定期开展学法标兵评选,有奖知识问答等普法宣传网络互动和宣传活动;组建县、镇(街)、村(社区)三级网格化公共法律服务

队伍,采取“云端受理+后台接单+分级派单+三级服务+网格推动+跟踪问效”的闭环管理模式,真正做到“让数据多跑路,让群众少跑腿”。2024年以来,县司法局通过线上线下相结合的方式,接单化解调处各类矛盾纠纷645件,接受智能法律咨询11106人次,即时问答咨询21650人次,办理法律援助案件1202件,受理行政复议案件216件,切实打通了基层治理和服务群众的“最后一公里”。

同时,蓝田县司法局在做好基层治理智慧化实践的基础上,积极探索建立大数据分析研判机制,数据中心位于蓝田县公共法律服务中心。

中心每季度进行一次数据汇总和分析,聚焦当前矛盾纠纷和法律问题的易发、多发领域,研判发展趋势,制定化解方案,为党委政府科学决策提供精准参考。

未来,蓝田县司法局将持续深入贯彻落实习近平法治思想,精准把握实践方向,持续优化“枫桥+乡约”基层治理模式,不断提升“法治蓝田”智慧司法建设水平和服务能力,将制度创新和技术创新充分应用到服务社会、服务基层、服务群众中,为建设更高质量的现代化基层治理体系贡献司法力量。



今年“三八”妇女节前夕,蓝田县司法局蓝关司法所联合蓝关社区,邀请陕西白鹿原律师事务所律师及蓝田县司法局“司小宣”普法宣传队成员,共同开展“法治护航巾帼行”暨“三八”妇女节法治宣传活动,为社区妇女群众送上“法治大礼包”。

服务平台、法治蓝田手机移动平台)+多个治理单元(19个镇街调委会和公共法律服务站)”的纵向大数据分析和应用集合架构,将县、镇、村三级纳入智慧化管理体系,有力推动了基层治理向法治、智治、共治迈进,实现从“善治”到“慧管”的华丽蝶变,为基层治理现代化提供了强有力的支持。

共同研究、深度合作,针对日常业务办理中的难点、堵点,对服务流程进行全面优化和再造,直击群众关切和社会需求,让公共法律服务依靠智慧化应用深度融入基层治理。目前,已完成对所有公共法律服务业务的梳理和流程再造工作,涵盖智能法律咨询、法律文书模板智能生成、司法行政业务办理指引、法律法规



3月12日,蓝田县司法局洩湖司法所联合洩湖市场监管所走进洩湖大集,开展普法宣传活动。

中国式现代化新征程中产业工人的使命担当

□ 马勇

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。在奋进中国式现代化新征程中,国有企业要为产业工人提供更广阔舞台,实现企业发展与人才成长双向奔赴,推动产业工人以更高政治站位、更强创新能力、更好技能水平,扎根在一线、深耕在一线,为国有企业增强核心功能、提升核心竞争力砥砺奋进,为国家产业转型升级、关键核心技术突破贡献智慧。

坚持党建引领 建优建强高质量产业工人队伍

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是技能人才培养体系的主体。要深刻把握产业工人队伍发展特点,创新管理理念和方式方法,加强专业化、精细化、科学化管理。

一是坚持党对人才工作的全面领导。国有企业各级党组织要主动破除体制机制障碍,以更有效改革措施、更强大政策合力为产业工人成长成才建舞台、搭梯子。如建强劳模工匠创新工作室,推动产业工人技术创新与企业技术创新链条双向交叉。建设工匠学院,深化职业技能培训,建立多层次、标准化、规范性培养体系,打通技术、管理、工匠晋升通道,营造提升技能、培育人才、弘扬精神的良好氛围。

二是坚持优化激励措施增强活力。产业工人是创新的重要主体,是提高企业创新能力的主要力量。国有企业要坚持“多劳多得、技高者得、创新者得”,落实按要素分配政策等重要举措。持续完善薪酬激励机制,有效激发创造性、主动性。技术人才有回报,收获稳稳的幸福,产业工人队伍才能建得好、稳得住。

三是坚持吸引培育更多青年人才。青年是事业的未来,青年人才是国家战略人才力量的

源头活水。只有青年人才源源不断加入产业工人队伍,并成长为推动基础创新和产业升级的重要力量,国家产业发展才能基业长青,加快实现“中国制造”向“中国创造”转型。

淬炼政治底色 坚定产业工人听党话跟党走的信念

发挥制造业立国之本、强国之基作用,产业工人责无旁贷,使命光荣、责任重大。一是持续提高思想认识。产业工人要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,永远做党和人民信赖的产业工人。二是永葆对党忠诚政治本色。产业工人要始终感恩党、听党话、跟党走,把爱党、忧党、护党落实在个人技能提升、为产业谋发展的各环节全过程,扎根基层作贡献,以实绩实效诠释对党忠诚。

坚持向“新”而行 激发产业工人创新创造活力

创新是引领发展的第一动力,而产业工人是联结创新与生产的关键角色。一是主动融入产业发展规划。产业工人要聚焦制造强国、创新驱动发展战略,立足岗位谋创新,并从发展大局中锚定创新方向,以自身创新推动产业创新。二是主动“揭榜挂帅”攻坚克难。只有那些能解决当下问题的创新,才是有价值的创新。产业工人身处科技攻关第一线,最清楚问题所在,要始终聚焦产业发展难点、痛点,尤其是“卡脖子”技术难题,挺膺担当,以问题解决检验创新成效。

锻造硬核实力 助推产业工人战力跃升

新型工业化持续推进,数字化、智能化和

绿色化趋势更加明显,产业工人大展身手正当其时。要坚守技能报国初心,增强技能服务,赋能助力新型工业化建设。一是苦练内功提高本领。产业工人要与时俱进,更新改造个人技能,推动知识更新和学历提升,为加快发展新质生产力做好技能储备。二是用好资源提升能力。《新时期产业工人队伍建设改革方案》的颁布实施,为产业工人全方位提升营造了良好环境,产业工人要抓住政策调整、制度创新等有利资源,专注个人提升,以积极姿态迎接新技术新业态快速发展带来的新挑战,增强自身战斗力。

事业成败,关键在党、关键在人。新时代新征程,国有企业以建优建强产业工人队伍为抓手,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让事业激励人才、让人才成就事业,为国有企业做强做优做大、加快制造强国建设、推动新型工业化建设贡献智慧和力量。

(作者单位:陕西汽车控股集团有限公司)