

# 让安全成为最大的效益

## ——西北有色地矿集团、陕西黄金集团六大举措打造“安全员+岗位工”现场安全团队

今年以来,西北有色地矿集团、陕西黄金集团(以下简称“两集团”)持续深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述,以安全生产治本攻坚战三年行动、重大事故隐患排查整治、安全文化及风险管控体系建设为主线,以“四支队伍”建设为契机,深入落实全员安全生产责任,强化员工安全生产意识,着力提升现场安全管理能力和水平,全年建成“安全员+岗位工”现场安全团队117支(西北有色地矿集团94支、陕西黄金集团23支),团队建设高效推进、成效显著。

### 坚持全员参与 全面落实安全生产责任

一线职工是安全生产的主体,安全生产职责清单是开展标准化作业的保障,如何充分发挥其作用并形成合力是打造“安全员+岗位工”的题中之义。

两集团在严格落实全员安全生产责任制的基础上,结合矿山、勘查、工程、商贸等产业实际,按照“一企一策”原则,指导各权属单位制定现场安全团队建设方案,实施路径和管理办法,明确安全员、岗位工的安全生产责任清单,构建“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系,各单位按照“一岗一责一承诺”要求,签订目标责任书5111份、承诺书4638份,将安全生产责任和压力传导到生产第一线。物化探总队公司野外项目现场安全团队运用信息化平台,组织安全承诺公示、安全培训教育、线上安全课等活动,有效解决了地勘单位人员难以集中、培训质效不高等困难,以信息化、数字化手段提高管理效能。山阳秦鼎矿业以安全员为基准点,以部门、班组和岗位骨干为辐射面,点面结合打造“安全员+N”模式,为管理和技术岗位提供规范化操作标准100余份,推动“大安全”理念在企业落地生根。

式,组织各层级“安全员+岗位工”现场安全团队参与重大事故隐患排查整治和“大起底”工作,定期开展安全风险研判,动态更新安全风险辨识清单和管控清单,并对隐患排查清单进行公示。

两集团先后开展季度安全环保督导检查、重点专项督查和交叉式督导检查等10余次,针对发现的隐患问题,严格按照“五定原则”立行立改或限期整改;对挂牌督办的重大问题,由分管领导督办,多部门和责任单位联合攻坚,对照隐患清单逐项逐条推进整改,确保按期销号、动态清零。铅锌矿业公司、713总队公司等单位开展合理化建议征集、“小改小革”、安全隐患“随手拍”等活动,鼓励广大职工积极参与安全管理制度制定和隐患问题整改,500余条意见建议被采纳实施。

标准化管理,在作业现场悬挂安全风险告知牌,要求一线人员佩戴安全风险告知卡,做到随时掌握安全风险防控措施、应急管控措施等。野外地勘项目按照标准作业手册,认真开展队前安全教育、安全技术交底、班前手指口述等活动,以车间班组标准,规范



矿山开展井下自救器使用培训

提升地勘项目安全水平。加工类企业要求人员上岗前,严格排查人、机、物、法、环等风险源,做到先检查、后生产,不安全、不生产。

### 创新教育培训 强化风险辨识管控和应急处置

两集团围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”“两办意见”“八条硬措施”、重大事故隐患判定标准、有限空间作业、隐蔽致灾因素普查等内容,通过微信公众号、企业门户网站定期推送安全生产和应急管理知识,利用电子屏、宣传栏、报刊广泛宣传典型事故教育案例、应急逃生自救等内容,推动全员风险辨识和应急处置能力持续提升。铅锌集团凤县分公司、铅锌矿业公司、山阳秦金等单位开展安全生产趣味运动会、有奖征文、知识竞赛、夜校班等特色活动,营造安全生产“比学赶超”的学习氛围。四方金矿巧借“他山之石”,围绕地压治理、尾矿充填等安全生产重点环节,赴行业先进企业考察交流,借鉴安全生产管理经验,加快先进技术方法运用。东鹏矿业、717总队公司等单位广泛开展消防应急疏散演练,铅锌



安全管理人员深入一线开展专项检查

### 建设“四化”班组 规范生产现场安全管理

两集团各权属单位通过深化精益管理,开展特色班前会、推行“袖标+安全帽”“色彩+服饰”亮身份,规范安全应急标识等活动,大力推行“四化”班组建设(安全标准化、管理制度化、作业程序化、操作规范化),加快“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。

矿山类企业围绕职工技能及人员状态评价、作业环境管理、仪器设备规范操作等方面,推行目视化、



技术人员对目标区域开展隐蔽致灾排查

### 凝聚团队合力 严格隐患自查整改

今年以来,两集团创新开展“安全管理直插一线、重大风险分级管理、问题隐患专项整治”的工作方



岗位人员进行现场安全技术交底

集团二里河矿业公司、森鑫矿业公司等矿山积极组织尾矿库应急救援演练,通过“实战”强化培训,在锻炼应急救援队伍的同时,推动安全理念和安全知识入脑入心。

### 注重人才兴安 发挥安全团队“双核驱动”

“安全员+岗位工”现场安全团队和专业安全管理团队的“双核驱动”,是两集团安全生产工作全员参与和全过程管控的创新举措。

为充分发挥现有安全生产人才资源优势,两集团在各单位选拔并建立安全生产专家库,将一批专业强、经验优、作风好的人才纳入其中,集中力量齐抓共管,巧妙地解决了队伍人员不足、专业覆盖不广等问题。与此同时,两集团通过外部引进、内部培育、横向交流等方式,打造高水平安全技术管理人员梯队。各单位采取岗位竞聘、制度激励等举措,引导职工考取、晋位高等级注册安全工程师,持续扩充安全人才队伍。目前,两集团拥有各类安全技术管理人员400余人,国家注册安全工程师54人,多名安全专家受邀参加陕西省国资委、陕西有色金属集团“帮扶式”安全检查。

### 实施科技兴安 提高安全保障能力

两集团高度重视技防装备现代化、矿山“四化”及绿色化建设,依托科技创新推动传统安全管理转型升级,不断筑牢本质安全基础。各地勘单位积极开展绿色勘查,应用模块化钻机、航空物探等现代技

术装备,最大限度地减少了环境干扰,推动绿色勘查;利用双重预防信息化平台和远程监管系统,实现地勘单位与野外项目的紧密联动,产业监控和应急管理控制能力明显提升。各矿山企业聘请专业机构编制“四化”建设方案,全力向机械化、自动化、智能化和信息化转型升级,权属9座矿山顺利入选省级以上绿色矿山名录。

四方金矿在高标准建成井下安全避险“六大系统”的基础上,以“矿”“石”流为主线,融合“生产数据流”“管理业务流”“安全监控流”,实现智创中心对矿山安全生产的集成管控,在国内黄金矿山行业走在前列。铅锌集团凤县分公司应用“采区地声定位成像”“四化”建设方案,全力向机械化、自动化、智能化和信息化转型升级,权属9座矿山顺利入选省级以上绿色矿山名录。

当前,无论在矿山单位、野外项目,还是办公区域、试验场所,都能看到“安全员+岗位工”现场安全团队的工作身影,人人讲安全、时时想安全、事事要安全的行为模式已在两集团上下形成共识,齐抓共管、互促互进的良好局面正在加速形成。

抓安全就能增效益,抓安全就是创品牌。两集团将认真贯彻落实中央、陕西省和陕西有色金属集团关于安全生产和生态环境保护的工作部署,深化“穿透式”管理要求,锚定“安全员+岗位工”作业现场、工作场所全覆盖的目标,做好先进典型团队选树和成效交流推广,抓常抓细、群策群力,让安全成为企业最大的效益,切实以高水平安全环保工作护航企业高质量发展。(李增辉 樊雯婧)

## 陕西农信文化建设成果 再获全国性荣誉

11月13日至14日,第十六届中国文化管理协会企业党建与企业文化年会在杭州召开。会议由中国文化管理协会主办,常务副主席梁鑫华出席会议并致辞,有关领导、专家顾问、中央媒体以及全国各地各行业优秀会员企业代表600余人参加会议。

本届年会既是全国企业界一年一度展示成果、交流思想、传播经验、谋划未来、携手共进的思想盛会,更是深入贯彻党的二十届三中全会精神、落实习近平文化思想的重要实践动员会。会议以“增强文化自信自强 激发创新创造活力”为主题,以回顾展望、主题论坛、最美展演、交流合作四个篇章汇报展示过去一年学习、实践、创新、发展的新成就。

大会发布多项来自全国央省市企业党建创新、企业文化成果,陕西农信创作的《波澜壮阔七十年》系列丛书被授予“文化强企优秀案例成果一等奖”,《信合组歌》获得“最美企业之声”银奖代言作品。

党建强根铸魂,文化聚势赋能。近年来,陕西农信始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持

把践行与培育中国特色金融文化作为金融高质量发展、建设金融强国的必然要求,将文化驱动作为重要的战略实施路径,深挖红色历史,厚植文化内涵,搭建文化载体,全力推进农信文化建设。组织系统内人员,历经一年多时间,创作了《波澜壮阔七十年》系列丛书、纪录片、信合组歌“三部曲”,促进全员在文化感召下凝聚思想共识、在文化传承中汲取奋进力量,为推动改革发展和强化经营管理提供了强大的精神动能。

在2023年举办的第十五届中国文化管理协会企业党建与企业文化年会上,陕西农信以“农信党旗红”党建品牌建设荣获“党建创新典范单位”,《波澜壮阔七十年》纪录片荣获“最美企业之声”银奖代言作品,自此,陕西农信“三部曲”全部获得全国性荣誉,党建工作和企业文化建设得到社会各界的广泛认可和赞誉。陕西农信将全面准确理解党的二十届三中全会精神,深刻把握金融体制改革的重要意义,加快先进技术方法运用,坚定不移走中国特色金融文化发展之路,为更好地服务地方经济发展、建设金融强国贡献力量。

## 兴业银行西安分行 多措并举打造科技金融新动能

在科技创新和产业升级的新时代,兴业银行西安分行紧抓陕西区域特色,通过优化科技金融组织架构、构建科技金融支持体系,为本地科技企业实现高水平科技自立自强提供强有力的金融支持。

据介绍,兴业银行西安分行通过完善组织架构、发布三年发展规划、构建生态伙伴体系等举措,打造了专业化、特色化的科技金融服务模式。截至10月末,该行科技金融贷款余额近200亿元,服务科技金融客户超过7000户,以高质量金融服务助力区域经济发展。

为向科技企业提供与其发展相适应的金融服务,该行通过设立科技金融领导小组和工作专班,进一步强化科技金融组织保障,发布“科技金融三年发展规划”,详细勾勒科技金融发展路径,围绕科技企业,通过全生命周期的支持措施,助力企业创新发展,为陕西的产业转型升级注入金融动能。

在服务模式上,该行创新推出专为科技型企业量身定制的特色“技术流”审批模式,进一步提升科技金融服务的专业性和效率;研发并推出包括“研发贷”“高科技人才创业贷款”“知识产权质押融资”“投贷联动贷款”和

“兴速贷”等一系列创新产品,精准覆盖科技企业在不同成长阶段的多样化需求。通过这些产品,该行在降低企业融资成本、提升融资效率的同时,为创新发展提供可靠的资金支持。

此外,该行积极构建科技金融生态伙伴体系,通过部门协同推动科技金融综合化服务,形成政银企多方联动的服务闭环。其中,以“园区+科技+金融”集群服务模式为依托,深度服务陕西高新区、经开区等科技创新高地,推行“一区一策”政策,量身定制金融方案,确保服务精准覆盖,进一步拓宽了科技金融的广度与深度。

依托科技金融生态伙伴体系,该行发挥“商行+投行”联动优势,为不同发展阶段的科技型企业提供全方位金融支持。针对企业的核心技术创新、市场拓展需求,该行灵活运用并购融资、股权融资等多元化金融服务,推动企业在行业竞争中取得突破。

未来,兴业银行西安分行将继续深耕陕西区域科技金融服务,推动科技金融与产业链深度融合,以多层次的金融支持和资源整合为陕西高质量发展注入持久动能,助力区域企业在创新发展中不断迈向新高度。



光大云缴费 Cloud Free Payment 缴出新生活

在“社保云缴费”微信小程序

使用『财富钱包』立减优惠

满200元有机会赢最高188元

打开微信扫一扫 方便快捷享优惠



**第一步**

小程序渠道

微信“扫一扫”扫描上方“社保云缴费”微信小程序二维码,进入“社保云缴费”小程序,点击“陕西省城乡居民医疗保险”

**第二步**

微信城市服务渠道

进入微信后点击右上角“我”->“服务”->“城市服务”,进入“城市服务”后选择“社保”,进入后点击“社保缴费”->“陕西省城乡居民医疗保险”

**第三步**

将提示输入缴费人的身份证号码(身份证号码含字母大写),姓名,缴费年限选择“2025”

核对确认缴费信息,点击“去支付”,完成支付

**第四步**

缴费人可在缴费页面的“缴费记录”查看缴费电子凭证(注:电子凭证仅保留一年,如需纸质凭证,请自行打印)

一、活动时间: 2024年9月10日-2024年12月31日

二、活动地区: 陕西省、天津市、上海市、重庆市、河北省、山西省、黑龙江省、吉林省、辽宁省、江苏省、河南省、安徽省、海南省、甘肃省、青海省、广西壮族自治区、新疆维吾尔自治区、西藏自治区、深圳市、广州市、长沙市、贵阳市、遵义市、毕节市、大连市、上海市、济南市、济宁市、烟台市、威海市、日照市、临沂市。

三、活动内容: 活动期间,在“社保云缴费”微信小程序缴纳城乡居民医疗保险、城乡居民养老保险、灵活就业人员医疗保险或灵活就业人员养老保险(活动具体支持的项目以页面显示为准),使用“财富钱包”缴费满200元有机会享8.8折立减优惠,每日600个幸运名额,用完即止,活动期间,同一用户最高可享1次缴费立减优惠,中奖机会随机(以手机号码作为同一用户识别标准)。部分地区在云缴费APP、光大银行手机银行或微信城市服务渠道同步活动,具体支持地区以页面显示为准。



中国光大银行 CHINA EVERBRIGHT BANK

95595 | www.cebbank.com